

[Scrivere un sunto, ovvero un breve riepilogo del documento, significativo e in grado di attirare l'attenzione del lettore. Per aggiungere contenuto, è sufficiente fare clic qui e iniziare a digitare.]

Contratto CDI parte economica 2024

[Sottotitolo del documento]

Comune di Bucciano

1. Verbale di Delegazione trattante del 17.12.2024

Tra la delegazione di **parte pubblica** nelle persone:

presidente - dott.^{ssa} Claudia Filomena Iollo (Segretario generale);

componente, dott. Giuseppe Perrotta (EQ Responsabile di Settore);

e della **parte sindacale** nelle persone di:

R.S.U.: Mauriello Raffaele

rappresentanti delle **organizzazioni sindacali** territoriali firmatarie del CCNL:

rappresentante provinciale CSA

rappresentante provinciale CISL

rappresentante CGIL

rappresentante UIL

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta comunale n. 58 del 12.11.2024 è stata costituita la delegazione trattante;
- con Deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 05.11.2024 sono state definite le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del Contratto integrativo decentrato (parte economica) 2024;
- con Determinazione n. 452 del 11.11.2024 è stato costituito il fondo risorse decentrate 2024;
- che con delibera di G.C. N. 59 DEL 21.11.2024 è stata integrata la delibera di Giunta Comunale n. 58/2024;
- che con determina n. 477 del 27.11.2024 è stato rettificata la costituzione del fondo nel rispetto di quanto deliberato dalla Giunta Comunale.
- Che in data 02.12.2024 è stata sottoscritta l'ipotesi del contratto decentrato parte economica 2024

Dato atto:

1. che l'Organo di revisione contabile del Comune di Bucciano, con verbale n. 22 del 12.12.2024, ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI
2. che la Giunta Comunale con delibera di Giunta Comunale n. 74 del 17.12.2024 ha autorizzato la sottoscrizione del contratto.

Il giorno 17.12.2024, tra i componenti la delegazione trattante, come sopra indicati, viene sottoscritto il contratto decentrato integrativo valevole per la parte economica 2024.

CONTRATTO DECENTRATO PARTE ECONOMICA 2024

Le parti prendono atto che il **fondo** destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività è stato costituito con le determine in premessa richiamate.

Le parti prendono atto dell'importo del fondo e convengono che al fine di rispettare il limite di cui all' art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato le risorse siano attribuite sono vengono distribuite tra i dipendenti secondo le modalità di seguito indicate"* un incremento di € 5.000,00 del fondo delle elevate qualificazioni con una pari riduzione della parte stabile del fondo del personale dipendente.

Art. 1 - Indennità per le condizioni di lavoro

I destinatari della indennità per le condizioni di lavoro sono i dipendenti non titolari di posizione organizzative che svolgono attività disagiate e/o esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute e/o implicanti il maneggio di valori.

La misura di tale indennità nei limiti fissati dal contratto nazionale è fissata in sede di contratto decentrato.

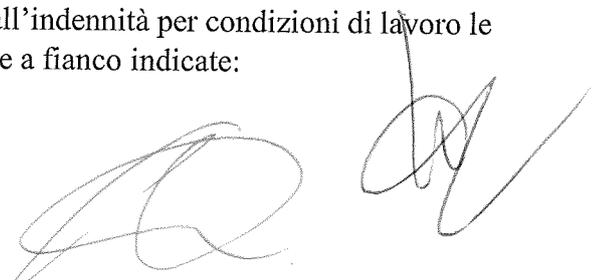
Per attività disagiate si intendono quelle individuate dalla contrattazione decentrata che possono comportare, per la loro natura o forma organizzativa, quali orario (ad esempio spezzato senza considerare la normale pausa prevista per la erogazione dei buoni pasto) e/o modalità di effettuazione della prestazione lavorativa, problemi per l'equilibrio psico-fisico del lavoratore o problemi per il normale svolgimento di relazioni sociali.

Per attività rischiose si intendono quelle individuate dalla contrattazione decentrata, con riferimento in particolare a quelle già riconosciute presso l'Ente ed individuate dall'allegato B al D.P.R. 347/1983 e quelle svolte dagli operai e operatori che sono sottoposti a specifiche condizioni di rischio attestate dal responsabile.

L'indennità compete per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio e adibito ad uno dei servizi con le caratteristiche in precedenza specificate.

I responsabili attestano con cadenza annuale i dipendenti che hanno svolto le attività di cui al presente articolo.

Le parti convengono di considerare attività che danno diritto all'indennità per condizioni di lavoro le seguenti unità e di fissare l'importo dell'indennità nelle misure a fianco indicate:



Condizione di lavoro: disagio e rischio	Custode del cimitero	€ 7,00 al giorno
Maneggio valori	Economo	€ 2,00 al giorno

Il **budget** stanziato per l'anno 2024 per l'indennità di condizioni di lavoro è pari complessivi € **2598,00**.

Art. 2 indennità di servizio esterno

Compete all' istruttore di polizia municipale per ogni giorno di effettivo servizio esterno svolto

Servizio esterno	Vigile urbano	€ 2,00 al giorno
------------------	---------------	------------------

Il **budget** stanziato per l'anno 2024 per l'indennità di servizio esterno è di € 624,00

Art. 3 indennità di funzione polizia locale

L' indennità è corrisposta al personale della polizia locale secondo quanto previsto dall' art. 97 del CCNL del 16.11.2022 e art. 31 del contratto decentrato parte normativa 2023/2025.

Indennità di funzione	Vigile urbano	€ 1.500,00 annui
-----------------------	---------------	------------------

Art. 4 Indennità di reperibilità

I servizi in cui è stata istituita la pronta reperibilità e le risorse destinate al pagamento della relativa indennità sono le seguenti:

2. Stato civile

Il **budget** assegnato per l'anno 2024 ammonta ad € **700,00**

Art. 5 specifiche responsabilità degli appartenenti all' area degli istruttori

L'**importo** complessivo da destinare alla corresponsione delle specifiche responsabilità, è determinato in € **6.500,00**.

L'indennità è corrisposta sulla base dei criteri e modalità previste dall'art. 23 del contratto decentrato parte normativa 2023/2025.

Art. 6 - Compensi ISTAT, ANPR, ETC

All'erogazione dei compensi dovuti al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, attività per l'allineamento dell'anagrafe, etc, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro, sono destinate le risorse a tal fine trasferite dallo Stato. Nel fondo sono stati inseriti € 2.000,00 che potranno subire variazioni in aumento o diminuzione in rapporto alle risorse effettivamente trasferite

Art. 7 - Incentivazione tecniche

La ripartizione delle risorse, comprensive degli oneri previdenziali ed assistenziali, di cui art. 45 dlgs 36/2023,

è stato previsto in complessivi € 10.000,00 ed è distribuito sulla base dello specifico regolamento.

Art. 8 - Incentivazione di cui al comma 1091 della legge 145/2018

La ripartizione delle risorse per l'incentivo di cui al comma 1091 della legge 145/2018 avverrà nel rispetto di quanto previsto dall'art. 25 del contratto decentrato parte normativa 2023/2025.

Le risorse previste nel fondo sono pari ad € 2500,00 che potranno subire variazioni in aumento o diminuzione in rapporto alle risorse effettivamente trasferite

Art. 9 - Risorse destinate a compensare la performance

Le **risorse** destinate a compensare le performance organizzativa e individuale sono pari all'importo che residua a consuntivo dall'applicazione degli istituti di cui agli articoli precedenti.

Per i criteri e l'attribuzione si rimanda al contratto collettivo vigente e allo specifico sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale vigente presso l'Ente.

Art. 12 - Disciplina del lavoro straordinario

Le parti prendono atto che per l'anno 2024 il fondo destinato alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario, come individuato dall'art. 14, commi 1, 2 e 4, del CCNL 01/04/1999 risulta essere pari ad euro 3.680,00.

Art. 13 Differenziali economici ex progressioni economiche

Le parti prendono atto che per l'anno 2024 non saranno effettuate progressioni.

Art. 14 Welfare integrativo

Al welfare integrativo sono destinati € 6.000,00 da dividere in parti uguali tra tutti i dipendenti per avvalersi dei servizi di cui all' art. 26 del contratto decentrato parte normativa 2023/2025

Art. 15 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente CCDI, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Eventuali risparmi sugli importi destinati agli istituti di cui ai commi precedenti, insieme alle economie dell'anno precedente, certificati dal responsabile del settore finanziario, confluiranno automaticamente nella quota destinata alla performance individuale ed organizzativa dell'anno 2024.

Presidente - dott.^{ssa} Claudia Filomena Iollo (Segretario generale);

componente, dott. Giuseppe Perrotta (EQ Responsabile di Settore);

R.S.U.: Mauriello Raffaele

rappresentante provinciale CSA

rappresentante provinciale CISL

rappresentante CGIL

rappresentante UIL

