



Comune di Bucciano

Provincia di Benevento

AREA: SETTORE AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE RCG N° 345/2023 DEL 09/08/2023

N° DetSet 81/2023 del 08/08/2023

Responsabile di Settore: ALFONSO RUSSO

Istruttore proponente: ALFONSO RUSSO

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2023. APPROVAZIONE GRADUATORIA.

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 345/2023, composta da n°..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Bucciano, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

VISTO l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali ai sensi del quale "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio";

DATO ATTO che l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri specificati dal CCNL e dal CCDI;

CONSIDERATO che l'art. 14, comma 2, lettera d) del CCNL 16 novembre 2022 prevede che i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione);

CONSIDERATO che:

- con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. RG n. 269/2023 è stato costituito il Fondo delle Risorse decentrate anno 2023 per il personale dipendente del Comune di Bucciano (BN);

- in data 04.07.2023 è stata sottoscritta l'Ipotesi di CCDI per triennio 2023-2025 per il personale dipendente del Comune di Bucciano;

- con deliberazione n. 44/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta comunale, previa acquisizione del parere favorevole del Revisore dei Conti, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione in via definitiva del CCDI per triennio 2023-2025 per il personale dipendente del Comune di Bucciano;

- il CCDI 2023-2025 prevede, tra l'altro, per l'anno 2023, l'attivazione delle PEO, con decorrenza dal 01.01.2023, e nello specifico 1 per l'Area "Funzionari, 1 per l'Area "Operatori Esperti" e 1 per l'Area "Operatori";

DATO ATTO che, in attuazione dell'art. 5 del CCDI 2023-2025, con Determinazione n. RCG 299/2023 si è disposto di procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Bucciano (BN) e per l'effetto di approvare l'Avviso di selezione;

VISTO E RICHIAMATO l'avviso pubblico per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali al personale dipendente per l'Anno 2023 pubblicato all'albo pretorio on line in data 07/07/2023 e trasmesso tramite intranet ai dipendenti comunali;

DATO ATTO che, entro il termine stabilito, sono state presentate n. 5 domande da parte dei seguenti dipendenti:

1. Matricola n. 17, PROT. N. 3801/2023 del 10.07.2023;
2. Matricola n. 8, PROT. N. 3845/2023 del 10.07.2023
3. Matricola n. 7, PROT. N. 3954/2023 del 12.07.2023;
4. Matricola n. 2, PROT. N. 3998/2023 del 13.07.2023;
5. Matricola n. 25, PROT. N. 4175/2023 del 17.07.2023;

DATO ATTO, altresì, che la domanda prot. n. 3801/2023 non è ammissibile in quanto presentata da dipendente appartenente ad Area contrattuale per la quale non sono state previste progressioni economiche per l'Anno 2023, e, pertanto, viene esclusa;

VERIFICATA e accertata la completezza formale delle restanti domande e il possesso dei requisiti in capo ai partecipanti per l'accesso alla selezione;

VISTE ED ESAMINATI le schede di valutazione della performance dei partecipanti alla selezione riferite al triennio precedente e i fascicoli personali, al fine dell'attribuzione dei punteggi ai sensi dell'art. 2 dell'avviso di selezione;

VISTE le graduatorie, una per ogni Area contrattuale, predisposte all'esito dell'attribuzione dei punteggi secondo i criteri stabiliti dall'art. 2 dell'avviso di selezione;

RITENUTO di procedere all'approvazione delle graduatorie del personale dipendente ammesso al beneficio della progressione economica per l'anno 2023;

DATO ATTO che uno dei dipendenti aventi diritto alla progressione economica, inquadrato nell'Area degli operatori esperti, ha cessato il servizio in data 31/07/2023;

DATO ATTO che, in relazione alle progressioni economiche destinate all'AREA degli operatori esperti, in sede di CCDI 2023-2025, sono state stanziati risorse equivalenti all'intera misura annua lorda di n. 1 differenziale stipendiale e, pertanto, si procede, con decorrenza dal 01.08.2023, all'attribuzione della progressione economica al dipendente che segue immediatamente il primo in graduatoria;

ATTESTATA l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento in capo al sottoscritto;

VISTI:

- il vigente CCNL 2019-2021, Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;
- il CCDI 2023-2025 del personale dipendente del Comune di Bucciano;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale
- il sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Bucciano;

DETERMINA

- Di approvare le graduatorie di merito, una per ciascuna area contrattuale, dei dipendenti collocati in posizione utile e, quindi, ammessi alla progressione economica per l'anno 2023, con le decorrenze per ciascun dipendente ivi indicate;

- Di attribuire, pertanto, a ciascun dipendente, con le decorrenze indicate, il differenziale stipendiale nella misura annua lorda spettante per l'Area contrattuale di appartenenza ai sensi della Tabella A del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, ovvero:

FUNZIONARI: EURO 1.600 annui lordi;

OPERATORI ESPERTI: EURO 650 annui lordi;

OPERATORI: EURO 550 annui lordi;

- Di trasmettere al Servizio Finanziario la presente determinazione ai fini dell'adeguamento del trattamento economico dei dipendenti ammessi alla progressione economica orizzontale per l'anno 2023, compresa la corresponsione degli arretrati;

- Di dare atto che la spesa è imputata ai capitoli nn.1203, 1204 e 1206 del bilancio finanziario 2023-2025;

- Di dichiarare l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile del Servizio;

- Di pubblicare la presente determinazione nei modi, forme e termini di legge e sul sito web Istituzionale del Comune nella sezione “Amministrazione Trasparente” – sottosezione “Contratti Integrativi”.

Allegato A

PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2023

GRADUATORIA AREA OPERATORI

N. MATRICOLA	Valutazione della performance del triennio precedente	Esperienza professionale	Totale	Decorrenza
7	60	40	100	01.01.2023

Allegato B

GRADUATORIA AREA OPERATORI ESPERTI

N. MATRICOLA	Valutazione della performance del triennio precedente	Esperienza professionale	Totale	Decorrenza
8	68,75	30	98,75	01/01/2023 - 31/07/2023
25	70	9,47	79,47	01.08.2023

Allegato C

GRADUATORIA AREA FUNZIONARI

N. MATRICOLA	Valutazione della performance del triennio precedente	Esperienza professionale	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Totale	Decorrenza
2	80	10	1	91	01.01.2023

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 81/2023 del 08/08/2023, avente oggetto:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2023. APPROVAZIONE GRADUATORIA.

Preso d'atto: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile.