



**COMUNE DI BUCCIANO
PROVINCIA DI BENEVENTO**

DECRETO SINDACALE

OGGETTO: Nomina del Nucleo di valutazione monocratico del Comune di Bucciano.

IL SINDACO

Visti:

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15” come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017;
- la legge n. 190/2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- il Decreto Legislativo n. 33/2013 e s.m.i. recante il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- gli articoli 147 e seguenti del D.Lgs n. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e successive mm. e ii.;
- il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'avviso pubblicato in data 09/06/2023, prot. 3017/2023, con il quale è stata indetta procedura pubblica di selezione comparativa per l'individuazione e nomina del Nucleo di Valutazione monocratico esterno del Comune di Bucciano.

Dato atto che in riferimento al medesimo avviso è pervenuta, nei termini, una candidatura, registrata al protocollo comunale in data 19/06/2023 con il n. 0003201/2023;

Esaminata la medesima, su istruttoria dell’ufficio comunale competente, e verificato il possesso dei requisiti richiesti, come rinvenibile dal curriculum vitae;

Ritenuto che la candidata dott.ssa Maria Pia Papa, come si rileva dal curriculum, possieda la competenza ed esperienza necessarie e idonee per ricoprire l’incarico di Nucleo di Valutazione del Comune di Bucciano in considerazione delle caratteristiche dell’Ente e delle sue esigenze;

DECRETA

Di nominare, come nomina, Nucleo di valutazione monocratico esterno del Comune di Bucciano la dott.ssa Maria Pia Papa, C.F. PPAMRP56P46A432I;

Di dare atto che i compiti assegnati al Nucleo di valutazione, come riportati nel regolamento vigente, sono i seguenti:

- Valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa ai sensi dell'articolo 13 e seguenti del C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
- Verifica sull'adozione e attuazione del sistema di valutazione permanente dei responsabili dei servizi e del personale dipendente nel rispetto dei principi contrattuali e del D.lgs. n. 150/2009;
- Monitoraggio sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborazione di una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- Collaborazione con l'amministrazione e con i responsabili dei servizi per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente locale;
- Verifica della coerenza dei piani triennali per la prevenzione della corruzione con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico gestionale (e in particolare del DUP), anche ai fini della validazione della relazione sulla performance;
- Verifica dei contenuti della relazione sull'attività svolta - relazione da consegnare da parte del RPCT - in rapporto agli obiettivi inerenti alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza;
- Validazione della Relazione sulla performance, dove sono riportati i risultati raggiunti rispetto a quelli programmati e alle risorse, anche per gli obiettivi sulla prevenzione della corruzione e trasparenza;
- Promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- Verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- Supporto, ove previsto e/o richiesto, al Sindaco nella valutazione del Segretario comunale.

Di precisare che:

- la durata dell'incarico è di tre anni a decorrere dalla nomina;
- l'incarico è rinnovabile con espresso provvedimento del Sindaco;
- può essere revocato prima della scadenza con provvedimento motivato del Sindaco nel caso di sopraggiunta incompatibilità o per comportamenti lesivi per l'immagine dell'Ente o in contrasto con il ruolo assegnato e per gravi inadempienze o accertata inerzia;
- che il Nucleo di Valutazione resta in ogni caso in carica fino alla nomina del nuovo.

Di stabilire in € 3.000,00 il compenso annuo forfettario ed onnicomprensivo;

Di partecipare il presente decreto all'interessata nonché al Segretario Comunale, al Revisore dei Conti e agli incaricati di posizione organizzativa;

Di incaricare il Responsabile dell'Area Amministrativa dell'esecuzione della presente e degli adempimenti connessi e consequenziali;

Di pubblicare il presente decreto nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente", nonché all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi.

Bucciano, data della firma digitale

IL SINDACO
(Avv. Pasquale Matera)