COMUNE DI BUCCIANO

Provincia di Benevento

SERVIZIO PERSONALE

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE DIPENDENTE. ANNO 2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche e che l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

Visti:

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste";
- la tabella B del C.C.N.L. 31/03/1999 e la tabella C del C.C.N.L. 21/05/2018; Considerato che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L.31/03/1999 e il C.C.N.L. 21/05/2018 forniscono una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali;

Visto l'articolo 34, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

Visto l'articolo 16, comma 6, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 21/05/2018 E IL CCDI 2022-2024, allegato A "Definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno della categorie" del personale dipendente del Comune di Bucciano che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

Visto il CCDI per il triennio 2022-2024 per il personale dipendente del Comune di Bucciano che prevede l'attivazione delle PEO per l'anno 2022 per il 50%, con arrotondamento all'unità superiore, dei dipendenti

aventi diritto, destinando a tal fine la somma complessiva di € 3.000,00 a valere sulle risorse stabili del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, con decorrenza degli effetti dal 01.01.2022, per un quota limitata al 50% (cinquantapercento), con arrotondamento all'unità superiore, dei dipendenti aventi diritto tra il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Bucciano.

Art. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi alla selezione per la Progressione Economica Orizzontale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato che abbiano maturato il periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

Art. 2 CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria per l'attribuzione della nuova posizione economica viene redatta sulla base delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente l'anno in corso, nei modi previsti nell'allegato A "Definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno della categorie" del CCDI 2022-2024 del personale dipendente del Comune di Bucciano.

Art. 3 MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, sottoscritta con firma in calce, senza necessità di autenticazione, pena l'esclusione, deve essere redatta secondo lo schema allegato al presente avviso e pervenire all'ufficio protocollo, mediante consegna a mani o mediante invio per posta elettronica certificata, **entro il giorno 10 dicembre 2022.**

La data di arrivo della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto a cura dell'Ufficio Protocollo del Comune. Per le domande trasmesse da casella di PEC farà fede la data attestante la consegna del documento informatico rilasciata dal gestore. Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili all'Ente stesso. L'eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti, o per presentazione della domanda oltre i termini sarà comunicata direttamente ai dipendenti interessati in forma scritta.

Art. 4 GRADUATORIA

Il Servizio Personale formerà apposita graduatoria. La graduatoria sarà pubblicata per 10 giorni all'Albo Pretorio on line del Comune, con avviso ai dipendenti per la presentazione, nel medesimo termine, di eventuali istanze di riesame dei punteggi al Servizio Personale e al Segretario comunale. La progressione economica verrà attribuita ai dipendenti che avranno conseguito il punteggio più alto. Nell'ipotesi in cui vi sia parità di punteggio, avrà diritto alla progressione il dipendente con maggiore anzianità di servizio. La documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso il Servizio Personale affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, nel rispetto della normativa in materia. Nel caso in cui, nei termini previsti, pervenissero istanze di riesame dei punteggi, il Segretario comunale, esaminata l'istanza e verificati i punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva. Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute istanze di riesame, la graduatoria si intende definitiva. La graduatoria ha vigenza limitata al solo anno per il quale è prevista l'attribuzione della

progressione economica. Le progressioni economiche saranno riconosciute con decorrenza dal 1° gennaio 2022. Per quanto non previsto dal presente avviso si fa rinvio al CCNL Funzioni Locali 2016-2018 e al CCDI 2022-2024 del personale dipendente del Comune di Bucciano, in particolare all'allegato A "Definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno della categorie".

Art. 5 INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13, del D. Lgs n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento U.E. 679/2016 i dati forniti verranno trattati ai fini dello svolgimento dei compiti istituzionali relativi alla procedura per l'espletamento della selezione e per l'eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica. Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza. Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati. I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati coinvolti nel procedimento e nei limiti previsti da leggi o da regolamento. La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento U.E. 679/2016.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Bucciano, nella persona del Sindaco Avv. Domenico Matera;

Il DPO del Comune di Bucciano è la società QUALIFICA GROUP SRL nella persona del legale rappresentante dott. Enrico Ferrante, contattabile all'indirizzo e-mail: bucciano-gdpr@qualificagroup.it.

Il Responsabile del procedimento è il Dott. Alfonso Russo.

Art. 6 PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet istituzionale, Sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione di "Personale-Contrattazione Integrativa". Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità. Le comunicazioni che, per loro natura e per garanzia del rispetto della privacy dei candidati, non possono essere pubblicate verranno trasmesse ai singoli interessati.

Art. 7 NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia. Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Bucciano, 24/11/2022

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Dott. Alfonso Russo